

**ULUSLARARASI AVRASYA EĞİTİM SENDİKALARI BİRLİĞİ**  
**TÜZÜĞÜ**

**BİRİNCİ KISIM**  
**Genel Esaslar**

**BİRİNCİ BÖLÜM**  
**Genel Bilgiler**

**Birliğin Adı**

**Madde 1-** Birliğin adı; "Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği"dir. Kısa adı ise (UAESEB)'dir.

**Birliğin Merkezi ve Adresi**

**Madde 2-** Birliğin merkezi Türkiye (Ankara)'dir.

**(Değişiklik: 1. Olağan Genel Kurul Kararı, 03.11.2014)** Birliğin adresi "Tataltpaşa Bulvarı No:160/6 Cebeci- Kızılay/ANKARA" dır.

**Birliğin Kuruluşu**

**Madde 3-** Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği, adları ekte kurucu olarak belirtilen gerçek kişiler tarafından kurulmuştur.

**Birliğin Amacı**

**Madde 4-** Birliğin amaçları şunlardır.

- a) Birlik üyeleri arasında ekonomik ve teknik alanlarda karşılıklı işbirliğini geliştirmek, bilgi ve deneyim paylaşımını ve dayanışmayı sağlamak.
- b) İnsan haklarının, demokrasinin ve eşitliğin geliştirilmesi için ortak hareket etmek.
- c) Çalışma ve istihdam şartları ile mesleki ve sosyal statülerin iyileştirilmesi için çalışmalar yapmak.
- d) Tüm insanların, ayırım yapılmaksızın eşit eğitim haklarından yararlanmalarını sağlamak.
- e) Eğitim hizmetlerinin yaygınlaştırılması ve kalitesinin artırılması için çalışmak.
- f) Sendikal örgütlenmenin gelişmesi için çalışmalar yapmak.

**Tanımlar**

**Madde 5-** Bu tüzükte geçen;

- a) Birlik: Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği (UAESEB)'ni,
- b) Merkez: Birlik genel merkezini,
- c) Kuruluş: Birliğe üye olan tüzel kişileri,
- d) Kurucu: Birliği kuran gerçek kişileri,
- e) Üye: Birliğe kayıtlı kuruluşları,
- f) Delege: Genel kurullarda kuruluşları temsil eden kişiyi,
- g) Temsilci: Çeşitli toplantılarda kuruluşları temsil eden gerçek kişiyi, ifade eder.

**Genel İlkeler**

**Madde 6-** Birliğin amaçlarına uyan ve sivil toplum kuruluşu ilkesine inanan kuruluşlar bu Birliğe üye olabilir.

Kuruluşlar, bu tüzükteki haklar ve sorumluluklar açısından eşittirler.

Kuruluşlar birbirlerinin iç işlerine saygı göstermek ve faaliyetlerinde birbirlerine destek olmak zorundadırlar.

**Birliğin Faaliyet Alanı**

**Madde 7-** Birlik, üyelerinin bulunduğu ülkelerin genelinde faaliyet gösterir.

**Birliğin Yetki ve Faaliyetleri**

**Madde 8-** Birlik;

- a) Amaç maddesinde belirtilen konuları yerine getirmek için her türlü faaliyeti yapar.
- b) Araştırma ve geliştirme birimleri kurarak kitap, dergi, bülten, broşür, gazete ve benzeri yayınlar çıkarır.
- c) Ekonomik ve sosyal kuruluşlar kurar ve işletir.
- d) Birlik adına taşınır ve taşınmaz mal edinir.
- e) Uluslararası toplantılara delege, temsilci veya gözlemci gönderir veya uluslararası kuruluşların temsilcilerini Türkiye'ye davet eder.
- f) Tüzel kişi olarak genel hükümlere göre sahip olduğu yetkileri kullanır.

**İKİNCİ BÖLÜM**

**Üyelik**

**Madde 9-** Birliğe; ülkelerinde kamu çalışanlarının ortak sorunları, insan hakları, demokrasi, eğitim, öğretim, bilim ve kültür hizmetleri alanında faaliyet gösteren kuruluşlar üye olabilirler.

Birliğe üye olmak isteyen kuruluşlar yazılı başvuruda bulunurlar. Yönetim kurulu şartları uygun olanların başvurularını kabul eder.



*[Handwritten signatures in blue ink]*

### Üyelikten Ayrılma

**Madde 10-** Birlik üyeliğinden ayrılmak isteyen kuruluşlar, yönetim kuruluna yapacakları yazılı bildirim ile üyelikten ayrılmış olurlar.

### Üyelikten Çıkarılma

**Madde 11-** Birlik üyeliğinden çıkarılma kararı, disiplin kurulunun teklifi ve yönetim kurulunun onayı ile verilir. Çıkarılma kararı üyeye yazılı bildirilir. Çıkarılma kararına karşı üye genel kurulda itiraz edebilir, genel kurul kararı sonrasında karar kesinleşir.

Üyeler, aşağıda belirtilen hallerde üyelikten çıkarılır.

- Tebliğ edilmesine rağmen iki yıllık aidatı ödememek.
- Birlik tüzüğü ile bu tüzük uyarınca çıkarılacak yönetmelik hükümlerine uymamak.
- Birlik zorunlu organlarının yazılı kararlarına ve talimatlarına uymamak veya birlik menfaatlerine aykırı hareket etmek.
- Birliğin amaç ve ilkelerine ulaşmasına veya gelişmesine engel olacak eylem ve çalışmalarda bulunmak.

### Uluslararası Üst Kuruluşlara Üye Olma ve Üyelikten Ayrılma

**Madde 12-** Birlik, genel kurul kararı ile yurt dışındaki üst kuruluşlara üye olabilir veya üyelikten ayrılabilir.

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

### Birlik Organları

#### Madde 13-

a)-Birliğin zorunlu organları şunlardır:

- Genel Kurul,
- Yönetim Kurulu,
- Denetleme Kurulu,
- Disiplin Kurulu,

b)-İstişare organları şunlardır:

- Başkanlar Kurulu
- Temsilciler Kurulu

3) Merkez yönetim kurulu kararıyla oluşturulacak diğer kurullar. Ancak, bu organlara zorunlu organların görev, yetki ve sorumlulukları devredilemez.

#### Birlik Genel Kurulunun Oluşması

**Madde 14- (Değişiklik: 1. Olağan Genel Kurul Kararı, 03.11.2014)** Genel kurul, birliğin en üst karar ve yetkili organıdır. Birlik genel kurulu; yönetim ve denetleme kurulu asıl üyeleri ile üye kuruluşların üç temsilcisinden meydana gelen delegelerden oluşur. Birlik merkezinde faaliyet gösteren kuruluş, bu sayılara ilaveten yedi temsilci daha seçebilir.

**(Değişiklik: 1. Olağan Genel Kurul Kararı, 03.11.2014)** Genel kurulda, yıllık aidatlarını ödeyen her kuruluşun genel kurul delegeleri oy kullanabilir. Bu kişilerin başkanlık veya temsilcilik görevleri sona ermesi halinde, kuruluş adına oy kullanacak kimse yeniden belirlenir. Üye oyunu bizzat kullanmak zorundadır.

Genel kurul hazırlıkları birliğin genel sekreteri tarafından yapılır.

#### Birlik Genel Kurulunun Toplanması

**Madde 15-** Birlik olağan genel kurulu üç yılda bir Haziran ayında Türkiye'de toplanır. Yönetim veya denetleme kurulunun gerekli gördüğü hallerde veya üyelerin beşte birinin yazılı isteği üzerine otuz gün içinde olağanüstü toplanır.

**(Değişiklik: 1. Olağan Genel Kurul Kararı, 03.11.2014)** Genel kurula çağrı yönetim kurulunca yapılır. Genel kurula katılacak üyeler; en az onbeş gün önceden toplantının günü, saati, yeri ve gündemi, yazılı ya da elektronik posta ile bildirilmek suretiyle toplantıya çağrılır. Bu çağrıda, çoğunluk sağlanamaması sebebiyle toplantı yapılamazsa, ikinci toplantının hangi gün, saat ve yerde yapılacağı da belirtilir. İlk toplantı ile ikinci toplantı arasındaki süre yedi günden az, altmış günden fazla olamaz. Toplantıda, yalnız gündemdeki konular görüşülür. Gündeme kuruluşların isteği ile genel kurulda madde eklenebilir.

Genel kurula daha iyi hazırlanmak amacıyla yönetim kurulu tarafından komisyonlar kurulabilir. Komisyonlar genel kurul başlamadan çalışmaya başlar ve hazırladıkları raporları genel kurulun onayına sunar. Raporlar genel kurulun onayından sonra yürürlüğe girer.

Genel kurulda kararlar salt çoğunlukla alınır. Ancak, tüzük değişikliklerinde üye tam sayısının üçte iki çoğunluğu aranır.

#### Birlik Genel Kurulunun Görev ve Yetkileri

**Madde 16-** Birlik genel kurulunun görev ve yetkileri şunlardır:

- Organları seçmek.
- Tüzük değişikliği yapmak.
- Yönetim, denetleme ve disiplin kurulu raporlarını görüşmek.
- Çalışma programı ile bütçeyi görüşmek, aynen veya değiştirerek kabul etmek.

e) **(Değişiklik: 1. Olağan Genel Kurul Kararı, 03.11.2014)** Taşınır ve taşınmaz mal satın alınması veya mevcutların satılması için, ilgili makamlarca veya mahkemelerce kanuna aykırı görülerek düzeltilmesi istenen tüzük hükümlerinin değiştirilmesi için, yönetim kuruluna yetki vermek.



*[Handwritten signatures and initials]*

- f) Birliğin feshine ve fesih halinde mal varlığının nereye devredileceğine karar vermek  
g) Uluslararası üst kuruluşlara üye olmaya ya da üyelikten ayrılmaya karar vermek,  
h) Üye olunan üst kuruluş toplantılarına temsilci seçmek,  
ı) Mevzuatta veya tüzükte genel kurula verilen diğer işleri yerine getirmek.

#### **Birlik Yönetim Kurulunun Oluşması**

**Madde 17-** Birliğin yönetim kurulu; başkan, genel sekreter, mali sekreter ve dört üye olmak üzere yedi kişiden oluşur. Ayrıca yedi yedek üye seçilir.

Yönetim kurulu asıl ve yedek üyeleri salt çoğunlukla seçilir.

Seçim sonucu oluşan yönetim kurulu asıl üyeleri, kendi aralarında görev bölümü yaparlar. Yönetim kurulunda herhangi bir sebeple boşalma olması durumunda, yönetim kurulu asıl üyeliğine birinci sıradaki yedek üyeden başlayarak davet edilir.

Yönetim kurulu üye sayısı, yedeklerin getirilmesine rağmen üye tam sayısının yarısının altına düşmesi halinde; genel kurul, kalan yönetim kurulu üyeleri veya denetleme kurulu üyeleri tarafından bir ay içerisinde toplantıya çağrılır. Çağrı yapılmazsa üyelerden birinin istemi üzerine sulh hakimi üç üyeyi genel kurulu toplantıya çağırarak görevlendirir.

#### **Birlik Yönetim Kurulunun Görev ve Yetkileri**

**Madde 18-** Birliğin yönetim kurulu, genel kuruldan sonra gelen en yetkili temsil ve yürütme organıdır. Yönetim kurulunun başlıca görev ve yetkileri şunlardır:

- Çalışma şartları ile iş güvenliğinin geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmak.
- Tüzüğü uygulamak, gerektiğinde yorum getirmek, değişiklik tekliflerini genel kurula götürmek.
- Birliğin işleyişi ile ilgili yönetmelikler çıkarmak veya kaldırmak,
- Eğitim sistemi ile ilgili görüş ve önerilerde bulunmak.
- Birliğe üyelik için başvuruların bu başvurularını kabul veya red etmek.
- Birliğin faaliyet raporunu, mali raporu ve tahmini bütçesini hazırlamak ve genel kurul üyelerine göndermek.
- Genel kurulun verdiği yetki çerçevesinde, taşınır veya taşınmaz mal satın almak, devretmek, ipotek etmek, kiraya vermek veya lüzumu halinde satmak.
- Demirbaş satın almak, mevcut demirbaşları satmak veya demirbaştan düşürmek.
- Üye olunan üst kuruluşlara temsilci görevlendirmek, yurt dışı gezilere katılacakları tespit etmek.
- Personel çalıştırmak, sözleşme yapmak, personelin ücretlerini tespit etmek.
- Kuruluşlara üye kişilerin bilgi ve deneyimlerini artıracak kurs, seminer ve benzeri eğitim ve sosyal etkinlikler tertiplemek, dinlenme ve sosyal tesislerle kütüphane, basın ve yayım işleri için gerekli tesisleri kurmak.

j) Tüzükle veya genel kurulca verilen diğer görevleri yerine getirmek.

#### **Yönetim Kurulunun Çalışma Esasları**

**Madde 19-** Birlik yönetim kurulu; ayda bir defa başkanın veya başkanın yokluğunda genel sekreterin başkanlığında toplanır.

Yönetim kurulu, genel sekreterin hazırladığı gündemdeki konularla uygun gördüğü diğer konuları görüşerek karara bağlar. Yönetim kurulunda kararlar mevcut üyelerin salt çoğunluğu ile alınır. Yönetim kurulu üyelerinin görev, yetki ve sorumlulukları çıkarılacak yönetmelikle belirlenir.

#### **Birlik Denetleme Kurulunun Oluşması**

**Madde 20-** Birlik denetleme kurulu; genel kurula katılan delegeler arasından seçilen üç kişiden oluşur. Denetleme kurulu için ayrıca üç yedek üye seçilir.

Denetleme kurulu, yapacakları ilk toplantıda asıl üyeler arasından bir başkan ve bir raportör seçerek göreve başlar.

Denetleme kurulu asıl üyelerinin herhangi bir sebeple ayrılmaları halinde, yerleri birinci yedek üyeden başlamak suretiyle doldurulur.

#### **Denetleme Kurulunun Çalışması, Görev, Yetki ve Sorumlulukları**

**Madde 21-** Denetleme kurulu, en az altı ayda bir toplanıp çalışmaları denetler. Kurul daha kısa sürelerde de denetleme yapma yetkisine sahiptir. Denetlemenin yapılabilmesi için, en az iki kurul üyesinin hazır bulunması şarttır. Kurul, kararlarını oy çokluğu ile alır.

#### **Denetleme kurulunun görevleri şunlardır:**

- Tüzüğe uygun olarak idarî ve mali denetimi yapmak ve ara raporunu genel başkanlığa vermek.
- Dönem sonu raporunu genel kurula sunmak.
- Yönetim Kurulu faaliyetlerinin, genel kurul kararlarına ve tüzüğe uygunluğunu denetlemek.
- Genel kurul kararları ile tüzük ve yönetmelik hükümlerine aykırı hareket eden kuruluşlar hakkında rapor hazırlamak.

#### **Birlik Disiplin Kurulunun Oluşması**

**MADDE 22-** Birlik Disiplin Kurulu; Birlik Genel Kuruluna katılan delegeler arasından serbest, eşit, gizli oy, açık sayım ve döküm esasına göre seçilen üç üyeden oluşur. Birlik Disiplin Kurulu için ayrıca üç yedek üye seçilir.



